

PLAN D'AMÉLIORATION CONTINUE

ORIENTATION GÉNÉRALE

ANNÉE SCOLAIRE 2018-2019



Orientation générale	Améliorer le rendement scolaire des élèves dans les matières de base
Objectif SMART	D'ici juin 2020, le nombre d'élèves ayant au-delà de 65 % aux tests de rendement de 9 ^e année augmentera de 10 %
Cibles intermédiaires	2018-2019 — 3 % (Math, ÉS, Sciences, Français et Anglais) 2019-2020 — 3 % (Math, ÉS, Sciences, Français et Anglais)

Moyens	Intervenants	Autres ressources ou appuis	Échéancier	Indicateurs de réussite
Mettre en œuvre un plan d'accompagnement pédagogique des enseignants	<ul style="list-style-type: none"> Équipe de direction Enseignants 	<ul style="list-style-type: none"> Grille d'observation (TÉLUQ SP) Rencontre avec enseignants (formelle et informelle) Planification (annuelle, unité, quotidienne) Profil de classe Plan d'appui Plan de croissance 	<ul style="list-style-type: none"> Ce travail se poursuivra à l'année longue Visites selon un horaire établi (2 à 3 par semaine) Marcher son école au quotidien 	<ul style="list-style-type: none"> Échange et partage entre les enseignants et discussions pédagogiques (rapport de rencontre, analyses, ordre du jour, notes des réunions) Observation et supervision pédagogique (horaire de visites)
Planifier des sessions de collaboration d'équipe (par niveau, par matière, interscolaire)	<ul style="list-style-type: none"> Équipe de direction Enseignants Équipes écoles (ND, SJA, PL, AD, ML) Aides-élèves 	<ul style="list-style-type: none"> Programmes d'études Ressources de base Services pédagogiques 	<ul style="list-style-type: none"> Journées pédagogiques Rencontres informelles entre enseignants tout au long de l'année Observations (3 par année) 	<ul style="list-style-type: none"> Évidence de nouvelles pratiques gagnantes Partage des pratiques gagnantes déjà en place PACSULE™ JOMO
Participer à une formation d'enseignement explicite (TÉLUQ)	<ul style="list-style-type: none"> Équipe de direction Enseignants Services pédagogiques Engagement du CSCN 	<ul style="list-style-type: none"> Documentation d'appui TÉLUQ 	<ul style="list-style-type: none"> En début d'année lors de nos journées pédagogiques Modules 1 à 10 (2017-2018) Modules 11 à 14 (2018-2019) 	<ul style="list-style-type: none"> Participation de tout le personnel enseignant/direction Modules 1 à 10 complétés
Enseigner explicitement les stratégies	<ul style="list-style-type: none"> Équipe de directions Enseignants 	<ul style="list-style-type: none"> Documentation d'appui Grilles d'évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> En début d'année lors de nos journées d'entrée pédagogique 	<ul style="list-style-type: none"> Les stratégies mises en place sont utilisées (discussion et observation avec directions et collègues) Progression des élèves (mini-bulletins, bulletins, examens de fin d'année) Compilation des PRATIQUES GAGNANTES affichées sur "Post-it" géants au salon du personnel

Orientation générale	Augmenter le taux de fidélisation de nos écoles nourricières et le maintenir
Objectif SMART	De nos écoles nourricières en 6 ^e année, maintenir un taux d'inscription des élèves potentiels de 90 %
Cibles intermédiaires	2018-2019 — En septembre 2018, atteindre un taux de fidélisation de 87 % 2019-2020 — En septembre 2019, atteindre un taux de fidélisation de 90 %

Moyens	Intervenants	Autres ressources ou appuis	Échéancier	Indicateurs de réussite
Planifier et organiser la journée des 6 ^e et portes ouvertes	<ul style="list-style-type: none"> Équipe de directions Tout le personnel Élèves ambassadeurs (30 à 40) 	<ul style="list-style-type: none"> Powerpoint Montage photos Kiosques (Projet ESPOIR, CAÉ, Paroisse) Démonstration des cours d'options (visuel et interactif) 	<ul style="list-style-type: none"> Mois de mars chaque année 	<ul style="list-style-type: none"> Taux de présence en journée et en soirée ainsi que le nombre d'inscriptions
Visiter les écoles nourricières	<ul style="list-style-type: none"> Équipe de directions Élèves de la 7^e (2 ou 3) Enseignant multimédias 	<ul style="list-style-type: none"> Powerpoint/montage vidéo (options et autre) 	<ul style="list-style-type: none"> Octobre, novembre Fin mai, début juin 	<ul style="list-style-type: none"> Inscriptions confirmées
Établir un partenariat avec les écoles nourricières	<ul style="list-style-type: none"> Équipe de directions Tout le personnel Écoles nourricières 	<ul style="list-style-type: none"> Appui des écoles nourricières Transport 	<ul style="list-style-type: none"> À l'année longue 	<ul style="list-style-type: none"> Semaine de lecture (JM et SJA) Robotique (JM et SJA) Lettres au Père Noël (JM et SJA) Ateliers soccer en juin (joueurs de l'équipe JM)